

## **Regulamin przyznawania i określenie wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy**

### **§ 1**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od :
  - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy liczona jest od wynagrodzenia nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym i nie może być niższa niż :
  - c) 18 % - przy prowadzeniu przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w Internacie w Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym,
  - d) 13,5 % - przy prowadzeniu zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych,
  - e) 4,5 % - przy prowadzeniu zajęć przez nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznej oraz przy prowadzeniu zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
4. W razie zbiegu prawa do dodatków nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

### **§ 2**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 1 ustala dla nauczyciela dyrektor na podstawie przyjętego regulaminu wewnętrznego, a dla dyrektora Zarząd Powiatu w Węgorzewie.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 3**

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały z mocą od 1 stycznia 2005 r.